**FUNDAMENTOS DE PSEAH**

**Introducción a la Prevención de la Explotación, el Abuso y el Acoso Sexuales**

**¿QUÉ ES EL PSEAH?**

PSEAH significa la prevención de la explotación, el abuso y el acoso sexuales. Dentro del sector humanitario y de desarrollo internacional, el término explotación, abuso y acoso sexual (SEAH npor sus siglas en inglés) se refiere al daño perpetrado por trabajadores humanitarios y de desarrollo contra los participantes del programa, los miembros de la comunidad o el personal. SEAH es una forma de violencia de género y como todas las formas [de violencia de género, tiene](https://www.unhcr.org/gender-based-violence.html) sus raíces en la desigualdad de género, el abuso de poder y normas dañinas.

**¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL PSEAH?**

El centro de la misión de todas las organizaciones humanitarias y de desarrollo es servir a las personas necesitadas. A menudo, las poblaciones con las que trabajan el personal humanitario y de desarrollo se ha visto afectada por conflictos, desastres o pobreza. Es una responsabilidad básica de todas las organizaciones humanitarias y de desarrollo garantizar que su personal no cause más daño a estas personas.

El impacto de SEAH en un sobreviviente, su familia y la comunidad circundante es inconmensurable. Si bien cada sobreviviente se ve afectado de manera diferente, muchos experimentan traumas psicológicos duraderos o daños físicos. Otros pueden experimentar el estigma social o ser excluidos de su comunidad.

SEAH socava la confianza que las comunidades depositan en nuestras organizaciones para entregar bienes y servicios esenciales.

**¿QUÉ SE PUEDE HACER?**

* Asegúrese de conocer los procedimientos de presentación de informes de su organización. Cada organización tiene un procedimiento diferente para reportar las inquietudes relacionadas con SEAH. A menudo, las inquietudes de SEAH se reportan a su encargado o líder de PSEAH. Si no tienen uno, verifique con su organización para asegurarse de saber a quién acudir si surge alguna inquietud sobre PSEAH.
* Informe cuando vea algo. Si ve algo que va en contra del código de conducta de su organización, denúncielo a través de los canales adecuados.
* Capacitación. Si su organización no brinda capacitación básica referente a PSEAH, aliente a sus líderes principales a que lo hagan. InterAction desarrolló un programa gratuito de capacitación y se pueden encontrar recursos adicionales en la Biblioteca de recursos de InterAction[.](https://www.interaction.org/resources/resource-library/)
* Anime a los líderes jefes a priorizar este tema. Las prioridades organizacionales son establecidas por los jefes superiores. Use foros de personal o asambleas públicas para comunicar la importancia de PSEAH a su director ejecutivo y otros tomadores de decisiones.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con [Meriwether Beatty o](mailto:MBeatty%40interaction.org?subject=) Kirsten [Mullin .](mailto:kmullin%40interaction.org?subject=)



[**Interacción.org|**](https://www.interaction.org/)[**@InterActionOrg**](https://twitter.com/interactionorg)

**La Explotación sexual,** **el abuso y** **el acoso existen en un ciclo continuo de** **violencia, como se representa** **abajo.**

**AGRESION SEXUAL**

Violación

Asalto Forzado Caricias Sexuales Fuerza Física

Tocar/

Manosear

Amenazar/

Extorsionar

Sobornos Sexuales

Conducta Sexual Propuestas Indecorosas

Chistes Groseros Comentarios Sexuales Fotografías Vulgares

**Acoso Sexual**