



د جنسي ناوړه کټي اخيستني او جنسي تيري څخه مخنيوي (PSEA)

ماښول 1: د PSEA معيارونه

ماڙول ته لنډه کتنه

ناسته 1: معرفي او ويڊيو

ناسته 2: د خلکو سره په درناوي چلند کول او د ځواک له موقفونو څخه په مسؤليت سره کار اخيستل

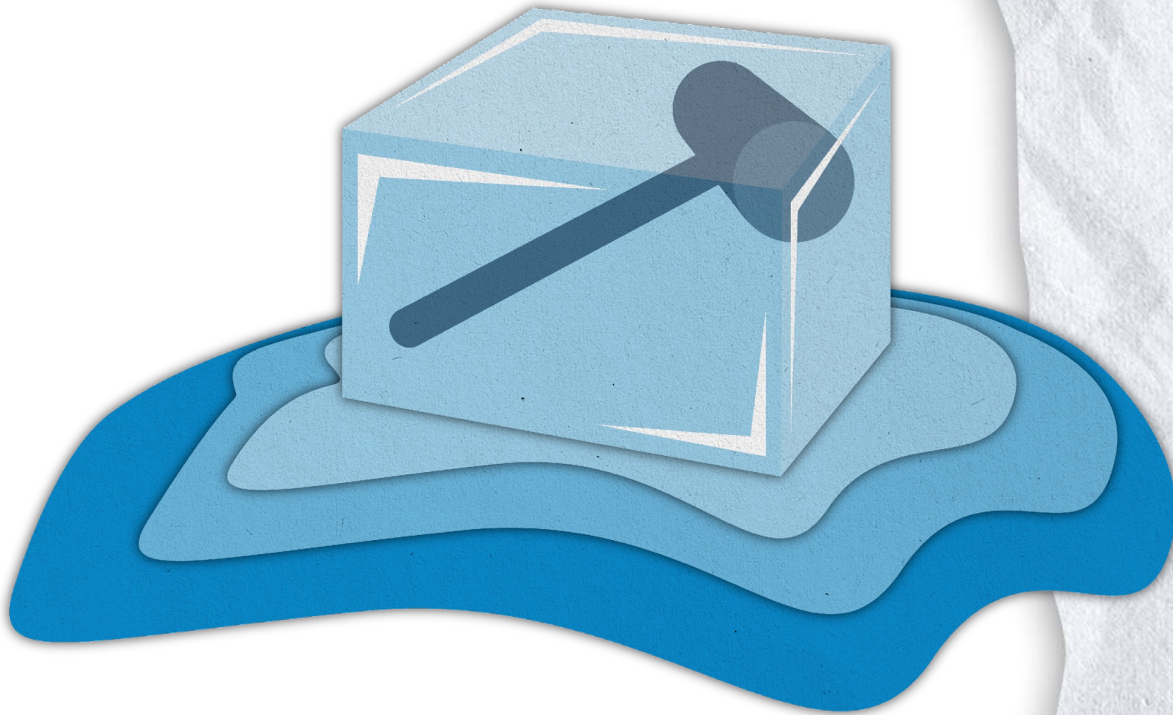
ناسته 3: شپږ اساسي اصول

ناسته 4: د منع شوي چلند او شکمن چلند پيژندل

ناسته 5: د رپوټ ورکولو پروسه

پيڙندڱلوی

مهرباني وکړئ خپل نوم، په سازمان کې ستاسو دنده، او وروستی عکس چې تاسو په خپل تليفون کې اخیستی، شریک کړئ، یا وروستی عکس چې تاسو یې په شریکولو کې راحت احساس کوئ.



د خان پاملرني مشورتې پيغام



د نن ورځې د حساسې موضوع له کبله، موږ تاسو
هڅو تر هغه حده چې تاسو د آرامۍ احساس کوئ برخه
واخلئ او د اړتیا په صورت کې د غونډې څخه وقفه
واخلئ. که دا ناسته داسې موضوع ګانې رامخې ته
کړي چې تاسو غواړئ په اړه یې وغږیږئ، د یو باوري
همکار، ملګري، یا د کورنۍ غړي څخه ملاتړ
وغواړئ .

د محرمیت په پام کې نیول او د رپوټ ورکولو مکلفیتونو منل

د ځانګړو قضیو توضیحات مه شریکوی ځکه امکان لري ښکیل خلک افشا کړي.



د هغه څه محرم ساتل چې موږ پدې خونه کې پرې بحث کوو.



د ناوړه چلند د ځانګړو ډولونو د رپوټ ورکولو مکلفیتونه.



په توجو سره غوږ
نيول



درناوی



صداقت



محرمیت



پاملرنه



د ناستې توقعات

د ناستې د توقعاتو ټاکلو لپاره لاندې
موضوعات په پام کې ونیسئ.

د زده کړې موخې:

- د SEA په اړه خپلې عقیدې او انگیرنې و ارزوئ.
- په SEAH کې د ځواک او جنډر عدم توازن اغیزې وپلټئ.
- د هغه اغیزو په اړه بحث وکړئ چې SEA کولای شي په افرادو، سازمانونو او ټولنو باندې یې ولري.
- د SEAH اړوند رسمي کلیدي اصطلاح ګانې او محلي ژبه تعریف کړئ.
- د احتمالي ناوړه چلند او نامناسب چلند پیژندلو لپاره د SEAH سناریو ګانو بیاکتنه وکړئ.

ناسته 1

ناسته 1 //

د ناوړه ګټه اخیستنې لپاره هیڅ عذر نه منل کیږي



<https://youtu.be/48MCG22FqrE>



ناسته 2

د خلکو سره په درناوی چلند کول او په مسوولیت سره خواک کارول

د ناستې موخه:

په دې پوه شي چې څنگه درناوي او په مسوولیت سره د خواک
کارول په بنسټیز ډول د جنسي ناوړه کتنه اخیستنې او تیرې د مخنیوي سره تړاو لري.

د هغو کړنو پیژندنه چې درناوی څرگند کړي

تاسو څه تمه لرئ چې په کاري ځای کې د خپلو همکارانو لخوا په
څه ډول درناوی سره چلند وشي؟
دوه لیستونه جوړ کړئ:

هغه کړنې چې درناوی څرگندوي =

1

هغه کړنې چې درناوی نه څرگندوي =

2

هغه کرنی پیژندل چې درناوی څرگند کړي

موږ د پروگرام له ګډونوالو او د ټولنې له غړو سره څنګه په درناوي سره چلند وکړو؟



هغه کړنې پیژندل چې درناوی څرګند کړي

په دې لیست کې ستاسو په فکر د درناوي یا بې احترامۍ
کوم کارونه خورا مهم دي کله چې موږ د جنسي ناوړه
ګټې اخیستې او جنسي تیرې د مثالونو په اړه خبرې
کوو کوم چې موږ په ویدیو کې لیدلي؟

د ځواک د موقفونو پیژندنه

د زده کړې موخې:

په ټولنو کې د واک ساتلو، پلي کولو او ځینې وختونه
ناوړه گټه اخیستنې بیلابیلې لارې په گوته کړئ.

د ځواک د موقوفو پیژندنه



الف سناریو لنډیز

د ملګرو ملتونو د نړیوال سازمان یوه بنځینه غړې د نادولتي مؤسسو له دفتر څخه د لیدنې پر مهال د ملګرو ملتونو په تمویل شوي پروژې کې له یوه ځایي نارینه نادولتي مؤسسې کارکوونکې سره خبرې کوي.

د ځواک د موقفونو پیژندنه

سناریو یو لنډیز

د نادولتي موسسو ډریور د پاڅه عمر سړی دی او تر هغه ځوانه بڼه د پروگرام امره ده. دوی دواړه په ټولنه کې شتون لري پداسې حال کې چې یو ټیم د احتمالي ډینفع اشخاصو ارزونه کوي.



د ځواک د موقفونو پیژندنه



ج سناریو لنډیز

د کلي یو نارینه مشر له داسې یوه معیوب بزگر سره ملاقات کوي چې پر لکړه گرځي او د نادولتي موسسې د پروگرام څخه د احتمالي گټو په اړه دې ملاقات لپاره راغلی دی. دغه معیوب بزگر دوه ځوانې لونې لري، چې 15 او 16 کلنې دي، چې په کلي کې د واده وړ گڼل کېږي، په داسې حال کې چې د واده قانوني عمر یې 18 کاله دی.

د ځواک د موقوفو پیژندنه

دال سناریو لنډیز

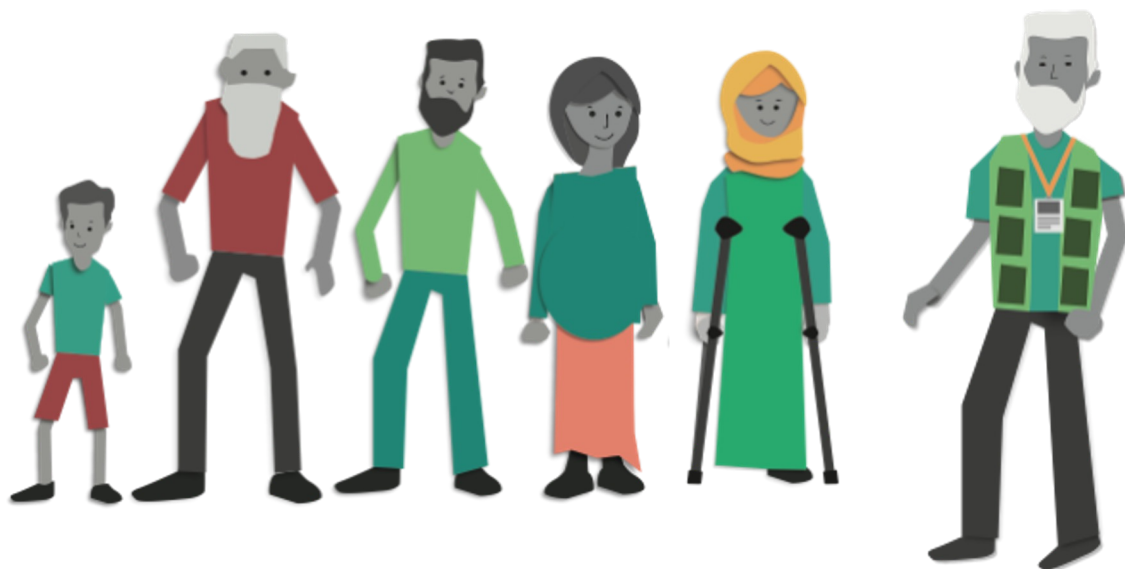
د نادولتي مؤسسي لنډمهاله نارینه کارکونکي د محلي ټولنې سره مرسته کوي ترڅو د پروگرام د فعالیتونو څخه د ذینفع اشخاصو د رضایت په اړه د سروې ځوابونه راټول کړي.



د ځواک د موقوفو پیژندنه

ح سناریو لنډیز

د نادولتي موسسو د پروگرام یو نارینه امر د ټولنې په غونډه کې حاضر دی او وایي چې نادولتي موسسه د لنډ مهاله بستونو لپاره د خلکو د ګمارلو په لټه کې ده. هغه وایي چې دوی په ځانګړې توګه د ښځو په لټه کې دي ترڅو د نورو محلي ښځو سره کار وکړي.

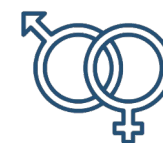


د ځواک د موقفونو پیژندنه

د ځواک اړوند عوامل:



عمر



جنس



ټولنیز حالت



د کار وضعیت



اقتصادي حالت یا شتمني



نژاد/ملیت/توکم/قبائلي تړاو



معيوبیت



دین

هغه ڪرني پيڙندل چي درناوي ڇرڪند ڪري

John



Maya

د ځواک د موقفونو پیژندنه



د سناریو پلي کول

د نادولتي مؤسسي لنډمهاله نارینه کارکونکي د محلي
ټولني سره مرسته کوي ترڅو د پروگرام فعالیتونو څخه
د ذینفع اشخاصو د رضایت په اړه د سروې ځوابونه
راټول کړي.

د خلکو سره د درناوي چلند کولو لپاره په مسئولیت سره د ځواک کارول



Maya

- کونډه، د کوچنیو ماشومانو سره
- هېڅ عاید نلري
- په 14 کلنۍ کې واده شوی، لږ تعلیم یا مهارتونه
- د نادولتي موسسو ګټې ګټورې دي، مګر کافي ندي

د خلکو سره د درناوي چلند کولو لپاره په مسئولیت سره د ځواک کارول

جان د مایا سره د هغې د گټو په اړه مرکه کوي او د مایا
سره ښه چلند کوي. مایا وايي چې د خپلو ماشومانو لپاره
کافي خواږه نه لري او نه پوهیږي چې څه وکړي.

جان پدې پوهیږي چې په سیمه کې نورې نادولتي
موسسې هم د کورنیو ښځینه سرپرستانو سره مرسته
کوي.



د خلکو سره د درناوي چلند کولو لپاره په مسئولیت سره د ځواک کارول



اوس فرض کړئ چې په ځواب کې جان وايي، "زه ستاسو سره مرسته کولی شم. موږ معمولاً د خوراکي توکو اضافي توکری لرو او هرڅومره چې وغواړم زه کولی شم تاسو ته یې راوړم. زه دا کار د خپلو "ځانگړو ملگرو" لپاره کوم. آیا ته به زما خاص ملگری شي؟ زه کولی شم د غرمې ډوډۍ پر مهال یا د کار وروسته راشم، او موږ کولی شو یوځای شو."

مایا پدې پوهیږي چې جان غواړي له هغې سره جنسي اړیکه ولري او هغه به اضافي توکي ترلاسه کړي.



په مسؤليت سره د ځواک کارول ترڅو له خلکو سره په درناوی چلند وشي

ایا John د Maya څخه ګټه پورته کوي؟
هو یا نه؟ ولې یا ولې نه؟

1

ایا John د Maya څخه ګټه پورته کوي؟
هو یا نه؟ ولې یا ولې نه؟

2



د خلکو سره د درناوي چلند کولو لپاره په مسئولیت سره د ځواک کارول

ایا John د Maya څخه ښه پورته کوي؟

هغه لارې چې Maya د John په پرتله لږې ګټې لري

- Maya سرچینې نلري (عاید یا دنده)
- Maya مهارتونه یا تعلیم نلري
- Maya نه پوهیږي چې چیرته مرسته ترلاسه کړي
- د کور بنځینه مشره ده
- Maya مجبوره ده خپلو ماشومانو پاملرنه وکړي

د خلکو سره د درناوي چلند کولو لپاره په مسئولیت سره د ځواک کارول

ایا John خپل ځواک په مسئولیت سره کاروي؟

خپل ځواک په مسئولیت سره نه کاروي

- John توکو ته لاسرسی لري
- حتی که "اضافه" هم وي دا د هغه ملکیت ندی - غلا ده
- John د نورو خدماتو په اړه معلوماتو ته لاسرسی لري، او دا معلومات نه شریکوي



د خلکو سره د درناوي چلند کولو لپاره په مسئولیت سره د ځواک کارول



ایا John د Maya سره په درناوي چلند کوي؟

په درناوی چلند نه کوي

- ځکه John د Maya سره د مرستې لپاره د نورو خدماتو په اړه معلومات پټ کړي - مایا نور اختیارونه هم لري
- دا چې جان د مایا څخه د جنسي عمل غوښتنه کړې د هغې د شرایطو او د هغې د بقا اړتیاو څخه ګټه پورته کوي.
- (یادونه: دا د John لپاره د عزت خبره نده چې د هغه شي تجارت وکړي چې ملکیت یې ندي او د نادولتي موسسو پورې اړه لري)

د خلکو سره د درناوي چلند کولو لپاره په مسؤولیت سره د ځواک کارول



اوس فرض کړئ چې ورته حالت یو څه توپیر لري: "Maya" اوریدلي چې که تاسو د نادولتي موسسو کارمندانو ته د جنسیت وړاندیز وکړئ، دوی به تاسو ته اضافي ګټې درکړي. نو د مرکې په جریان کې، مایا په ښکاره ډول پوښتنه کوي چې ایا هغه کولی شي اضافي خوراکي کڅوړې ولري که چیرې هغه د جان سره جنسي اړیکه ولري. John پوهیږي چې هغه نشي کولای اضافي توکری ترلاسه کړي ځکه چې دا توکری د هغه د څارونکو لخوا په کلکه شمیرل کیږي. هغه د نورو نادولتي موسسو څخه هم خبر دی چې پروګرامونه وړاندې کوي ترڅو د کورنیو د ښځینه سرپرستانو سره د دندې روزنې، د دندې په پیدا کولو او د ماشومانو پاملرنې کې مرسته وکړي.

د دې پر ځای چې هغې ته دا شیان ووايي، هغه موافقه وکړه چې د ډیرو خوارو د توکرونو لپاره د هغې سره جنسي اړیکه ونیسي.

په مسؤليت سره د ځواک کارول ترڅو له خلکو سره په درناوی چلند وشي



1 ايا John د Maya څخه گټه پورته کوي؟
هو يا نه؟ ولې يا ولې نه؟

2 ايا John د Maya څخه گټه پورته کوي؟
هو يا نه؟ ولې يا ولې نه؟

د خلکو سره د درناوي چلند کولو لپاره په مسئولیت سره د ځواک کارول



ایا John د Maya څخه ګټه پورته کوي؟

هغه لارې چې Maya د John په پرتله لږې ګټې لري

- Maya سرچینې نلري (عايد يا دنده)
- Maya مهارتونه يا تعليم نلري
- Maya نه پوهیږي چې چیرته مرسته تر لاسه کړي
- د کور بنځینه مشره ده
- Maya مجبوره ده خپلو ماشومانو پاملرنه وکړي

د خلکو سره د درناوي چلند کولو لپاره په مسئولیت سره د ځواک کارول



ایا John خپل ځواک په مسئولیت سره کاروي؟

خپل ځواک په مسئولیت سره نه کاروي

- د بنځي فکر پداسې ډول گمراه کوي چې د نادولتي موسسو سرچینو ته د هغې لاسرسی کولای شي اضافي توکي ترلاسه کړي.
- دا بڼي چې هغه غواړي له سازمان څخه غلا وکړي

د خلکو سره د درناوي چلند کولو لپاره په مسئولیت سره د ځواک کارول

ایا John د Maya سره په درناوي چلند کوي؟

په درناوي چلند نه کوي



- ځکه John د Maya سره د مرستې لپاره د نورو خدماتو په اړه معلومات پټ کړي - مایا نور اختیارونه هم لري
- دا چې جان د مایا څخه د جنسي عمل غوښتنه کړې د هغې د شرایطو او د هغې د بقا اړتیاو څخه ګټه پورته کوي.
- (یادونه: دا د John لپاره د عزت خبره نده چې د هغه شي تجارت وکړي چې ملکیت یې ندي او د نادولتي موسسو پورې اړه لري)

د خلکو سره د درناوي چلند کولو لپاره په مسئولیت سره د ځواک کارول

په یاد ولرئ:

موږ باید په دې تمرکز ونه کړو چې آیا په ټولنه کې یو
څوک باید په ځانگړي چلند کې بنکيل وي. موږ باید
پر دې تمرکز وکړو چې څوک ځواک لري او پوښتنه
کوو چې ایا دوی دا په مسئولیت سره کاروي او له خلکو
سره د درناوي چلند کوي.



ناسته 3

شیر اساسي اصول / د چلند اصول

د ناستې موخه:

د جنسي ناوړه ګټه اخیستنه، جنسي تیري او جنسي
خوړوني مهم اصطلاح ګانې تعریف کړی، او په کلتوري
شرایطو کې د جنسي ناوړه ګټه اخیستنې، تیرې او
خوړوني (SEAH) چلند د پوهاوي زیاتولو لپاره اړوند
محلي اصطلاح ګانو په اړه بحث وکړی.

د اصولو درک کول

د زده کړې موخې:

د شپږو اساسي اصولو (یا د سازمانونو د چلند اصول) درک کړئ.



د اصولو/ د چلند اصول د سرغړونې اغیزې درک کړئ.



شپږ اساسي اصول

1

بشري کارکونکو لخوا د جنسي ناوړه گټې اخيستني او تيري کړني ډير ناوړه چلند بلل کيږي او له همدې امله د دندې د فسخه کيدو دليل دی.

2

د ماشومانو سره جنسي عمل (د 18 کالو څخه کم عمر لرونکي) منع دي پرته لدې چې په سيمه ايزه توگه د يادو ماشومانو عمرونه د بالغ په توگه يا په محلي کچه د بالغينو په توگه ومنل شي. د ماشوم د عمر په اړه غلط باور د عاملينو لپاره دفاعيه نه بلل کيږي.

3

د پيسو، دندې، جنس، يا خدماتو يا داسې نورو گټو په بدل کې جنسي عمل يا هر ډول سپکاوی، بې حيثيته کولو يا ناوړه چلند منع دی. پدې کې د هغه مرستو په بدل کې چې ذينفع اشخاص يې تر لاسه کوي هم جنسي عمل منع دی.

شپږ اساسي اصول

4

د بشري مرستو او خوندېتوب وړاندې کوونکیو او هغه شخص چې يادې مرستې او خوندېتوب ترلاسه کوي ترمنځ هر ډول جنسي عمل منع دی چې په هغه کې کارکوونکي د خپلې رتبې يا موقف څخه نامناسبه گټه پورته کړي وي. دا ډول اړیکې د بشري مرستو د کار اعتبار او رېښتینولۍ زیانمنوي.

5

په هغه صورت کې چې یو بشري کارکوونکی د خپل ملګري کارکوونکي لخوا د جنسي تیرې يا ناوړه گټې اخیستنې په اړه اندېښنې يا شک پیدا کړي، که په ورته اداره کې وي يا نه، هغه باید دا ډول اندېښنې د ادارې رپوټ ورکولو میکانیزمونو له لارې یې رپوټ کړي.

6

بشري کارکوونکي مکلف دي چې داسې یو چاپیریال رامنځته کړي او وساتي چې د جنسي ناوړه گټې اخیستنې او تیرۍ مخه ونیسي او د چلند د اصولو پلي کولو ته وده ورکړي. په ټولو کچو کې مدیران د داسې سیستمونو ملاتړ او پراختیا لپاره ځانګړي مسؤلیتونه لري ترڅو یاد چاپیریال وساتي.

د SEA اغيزې

دغه سازمان



ټولنه



ژغورل
شوي کسان



مجرمين



په اصطلاح گانو پوهیدل

د زده کړې موخې:

ګډون کوونکي وهڅوئ چې د SEAH مفاهیمو په اړه
په خپلو الفاظو خبرې وکړي.

جنسي ناوره گټې اخېستنه

د جنسي موخو لپاره د يوه شخص د **ضعيف موقف**، **ټيټ ځواک**، يا **اعتبار څخه** د ناوره گټه **اخيستنې هر ډول حقيقي عمل** يا هڅې په مانا ده. او د يادو اشخاصو څخه د جنسي ناوره گټې اخيستنې څخه مالي، ټولنيز، يا سياسي گټې هم شاملې دي خو پدې سره نه محدودېږي.

جنسي تيري

و هغه واقعي يا گواښونکي فزېکي تيري ته وايي چې ماهيت يې جنسي عمل وي، که په زوره وي يا د غير مساوي يا اجباري شرايطو لاندې وي.

جنسي خورونه

د يوه شخص په وړاندې هر هغه ناغوبنټی جنسي اقدام، د يو شي په بدل کې جنسي عمل، لفظي يا فزېکي عمل يا داسې يو حرکت چې جنسي ماهيت ولري يا يو داسې جنسي چلند چې د مقابل لوري په اند سپکاوی يا تيری وبلل شي.

جنسي خورونه په ځانگړې توگه هغه وخت ډير جدي وي کله چې د دندې تر لاسه کولو لپاره د يوه شرط په توگه وکارول شي يا تداخل وکړي، يا داسې يو چاپيريال رامنځته کړي چې په زوره وي، خصمانه يا د سپکاوي څخه ډک وي.

فعالیت: اصطلاح ګانو باندې پوهیدل

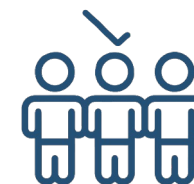
په خپل کوچني ګروپ کې ددې اصطلاح په اړه بحث وکړئ.



اصطلاح په خپله ژبه کې تعریف کړئ، ترڅو د درک کولو وړ وي.
مثالونه وکاروئ.



یو کس وټاکئ چې خپل تعریف وړاندې کړي.



تاسو 10 دقیقې لری.



ناسته 4 //

منع کرل شوي چلند او شکمن چلند پیژندل

د ناستي موخه:

SEA په مختلفو بڼو کې تعریف کړی، د هغې اغیزې
وپیژني او منع شوي چلند وپیژني.

فعالیت:

د منع شوي چلند او شکمن چلند پیژندل

ستاسو په ګروپ کې، خپل ټاکل شوي سناریوګانې ولولئ.



د پوښتنې ځواب څرګند کړه:

- منع شوی چلند څه دی؟
- له کوم اساسي اصولو یا د چلند د اصولو څخه سرغړونه شوې ده؟



لومړنۍ سيناريو: پوښتنې

سارا، د نادولتي موسسو يوه کارکوونکې، ډيری ځوانان ليدلي چې د 18 کلونو څخه کم عمر لرونکي ښکاري، د شپې لخوا په ميلستون کې د هغې د همکار و کوټې ته ځي. هغه د نږدې ټولنې يوه نجلۍ هم وپېژندله چې د دوی نادولتي موسسې هلته خدمات وړاندې کوي. سارا په دې هکله د خپل همکار سره خبرې وکړې او هغه ورته وويل چې انديښنه مه کوه. هغه يوازې د ماښام لخوا ودوی ته انگليسي تدريسوله. سارا په هغه باور وکړ او پريکړه يې وکړه چې خپلې انديښنې رپوټ نه کړي.

دوهمه سيناريو پوښتنې

يوې ذينفع ښځې د نادولتي موسسې و يوې کارکونکې، انا ته د هغې د ټولنې د پوهاوي د روزنې په ترڅ کې وويل چې د يوې بلې نادولتي موسسې کارکوونکې د خوراکي توکو د ویش په مرکز کې د ښځو څخه ناوړه جنسي گټه پورته کوي. هغې وويل که چيرې ميرمنې د کارکوونکو سره جنسي اړيکې ولري نو دوی ته به اضافي خوراکي توکي ورکول شي. Ana و دې ذينفع ښځې ته وويل چې هغه بايد خپلې انديښنې بلې نادولتي موسسې ته رپوټ کړي. انا پدې خوشحاله ده چې دا چلند د هغې په نادولتي موسسو کې نه ترسره کېږي.

دریمه سیناریو: پوښتنې

عابد چې په یوه نادولتي موسسه کې کار کوي، د خپل همکار څخه ناغوبنتل شوي شخصي بریښنالیکونه تر لاسه کوي که څه هم هغه نه غواړي چې له هغې څخه یاد لېکونه تر لاسه کړي. دغه کارکونکي د هغې و پیغامونو ته ځواب نه ورکوي او هیله لري چې نور به دا کار بند کړي.

څلورمه سيناريو: پوښتنې

عرفه يوه 16 کلنه نجلۍ ده چې د کډوالو په يوه کمپ کې ژوند کوي. هغې د يوې نادولتي موسسې کارکونکې سره جنسي اړيکه پيل کړه هغه ژمنه ورسره کړې وه چې د هغې د ښوونځي فیس به ورکړي.

پنځمه سيناريو: پوښتنې

پاول چې په يوه نادولتي موسسه کې د بشري منابعو يو آمر دی، د غوښتنلیک ورکونکو ډیټابیس کاروي خو په مکرر ډول میړمنو ته زنگ ووهي او له دوی سره د ملاقات غوښتنه وکړي، په دې وتولو ته لافي وې چې هغه د بشري منابع آمر دی.

شیرمه سیناریو پوښتنې

جورج په دفتر کې د خپل جنسي ژوند په اړه د خبرو کولو عادت لري، او هغه د دې په اړه توکي ويل خوښوي. ډیری کارکونکي فکر کوي چې هغه مسخراچي او یو توکي سړی دی او له دې څخه نه خورېږي. ځینې ښځې د جورج له چلند څخه د ناراحتۍ احساس کوي، نو دوی و ده ته توجه نکوي.

اوومه سيناريو: پوښتنې

يوې ښځينه ذينفع و يوري چې د نادولتي موسسو کارکونکي ده رپوټ ورکړ چې په ټولنه کې يوه سړي تيره شپه د هغې په گاوند کې پر يوې ښځې جنسي تيري کړی. دغې ذينفع ښځې خپل گاوندۍ ته وويل چې هغه به ددې پيښې په اړه و يوري ته رپوټ ورکړي ځکه چې د يوري نادولتي موسسه د جنسي تيري پيښو په اړه رپوټونه خپري.

لنډيز کول

د منع شوي چلند او شکمن چلند
پېژندل:

دا زموږ دنده ده چې د چلند تر ټولو لوړ معيارونه وساتو
او له هر چا سره په درناوي چلند وکړو.

ناسته 5 //

د رپوټ ورکولو پروسه

د ناستې موخه:

د ښه SEA داخلي رپوټ ورکولو سیستم کلیدي اصول
او عناصر تعریف کړی او د خپل سازمان رپوټ
ورکولو سیستم تشریح کړی.

د يوه بڼه رپوټ اداره کولو سيستم مهم اصول کوم دي

فعاليت:

فکر وکړئ او خپل ځوابونه ثبت کړئ.

د بڼه رپوټ ورکولو سیستم مهم اصول

- محرمیت
- شفافیت (رونیتیا)
- د لاسرسي وړ
- خپلواکي
- بې پرېتوب
- صداقت
- مهال ویش
- پر ژغورل شوي شخص متمرکز
- حساب ورکونکی
- بشپړ
- خونديتوب/امنیت
- روغتیا
- بې طرفي

د بڼه رپوټ ورکولو سیستم مهم اصول

فعالیت:

د داخلي رپوټ ورکولو سیستم.

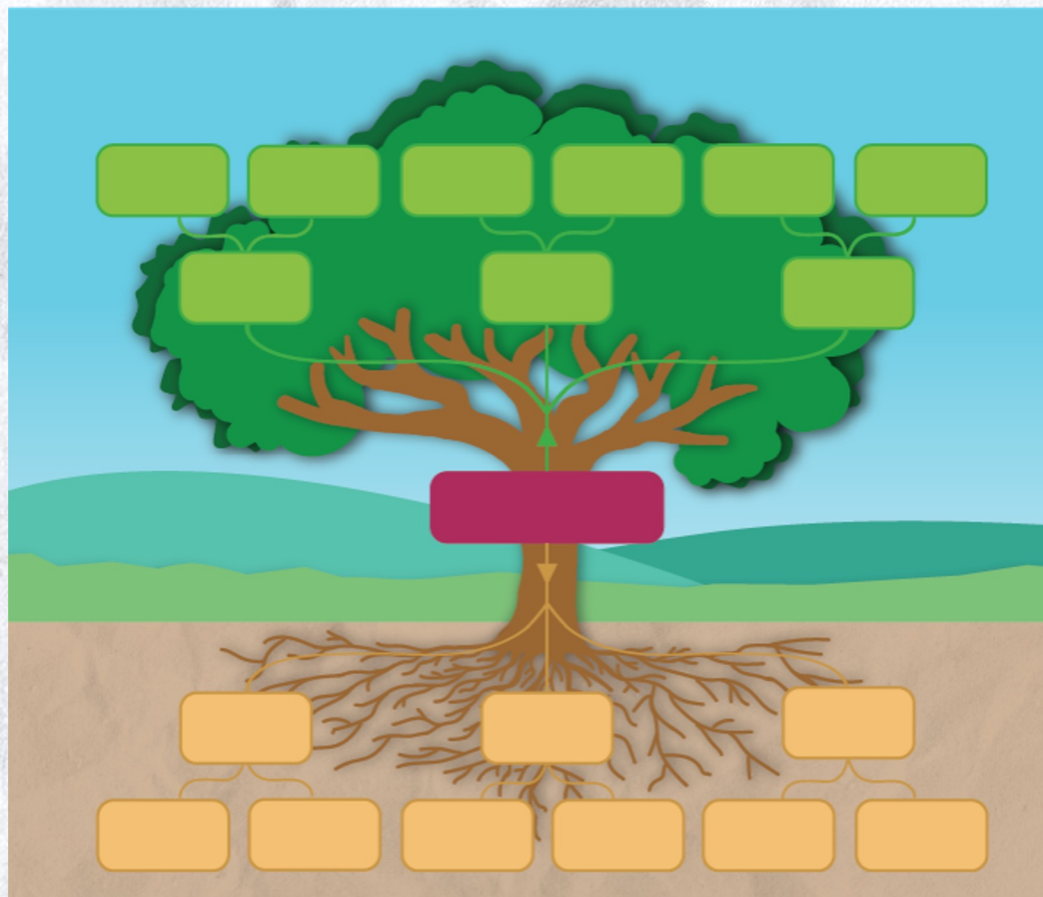
د رپوت ورکولو په وړاندې خنډونه او د حل لارې د خنډونو لري کول

نښې، نارینه، ماشومان، معلولين او د پاڅه عمر خلک په پام کې ونيسئ.

هدف:

- عام لاملونه په گوته کړئ چې ولې خلک رپوت نه ورکوي او د رپوت نه ورکولو اغيزې.
- د رپوت ورکولو په سيستمونو کې د رپوت ورکولو خنډونو لري کولو لپاره اغېزناکه لارو چارو پيژندل.

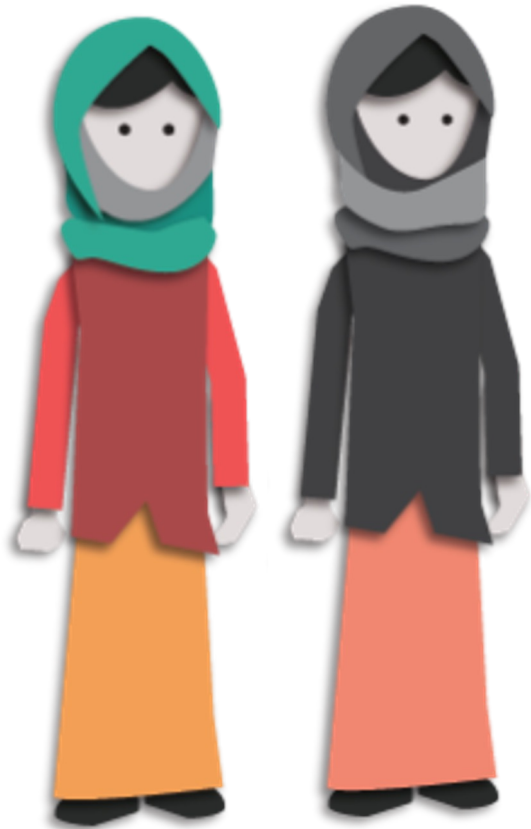
د ستونزي ونې



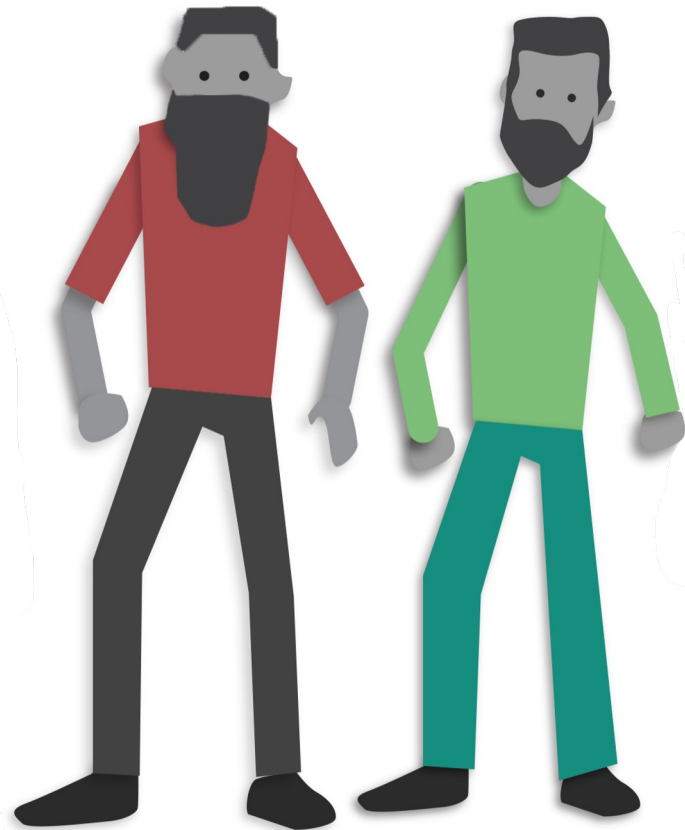
اغيزي

ولي خلك رپوت نه ورکوي؟

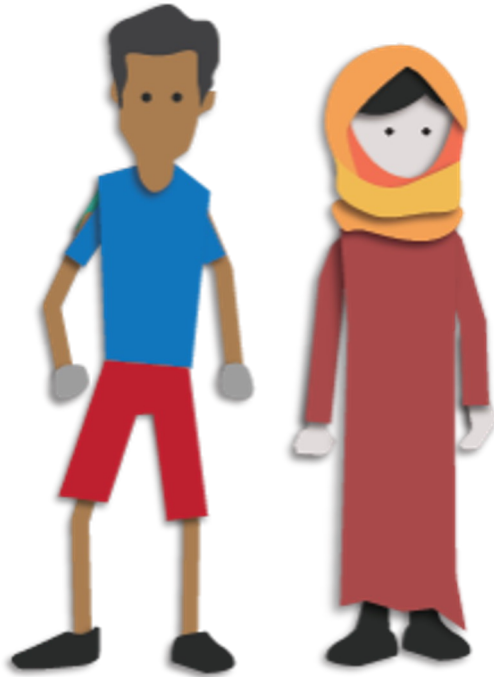
لاملونه



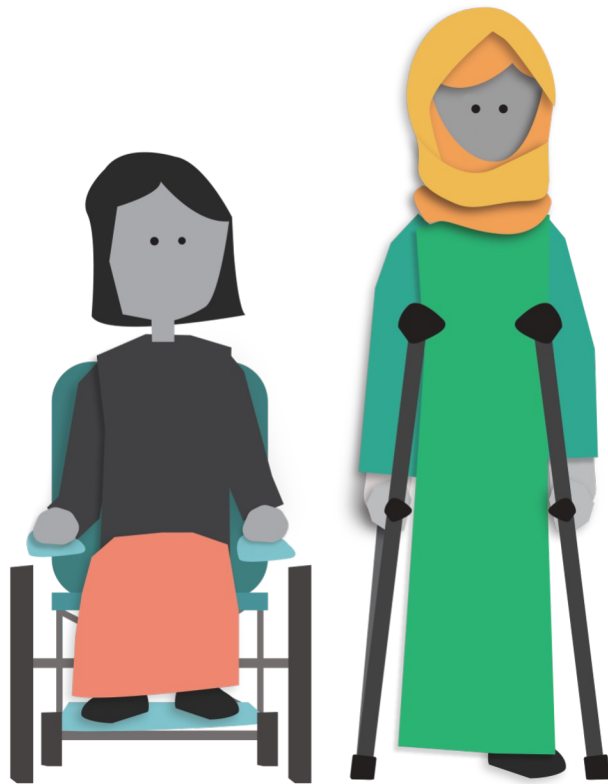
ولی بنھی رپوت نه ورکوي؟



ولي نارينه رپوت نه ورکوي؟



ماشومان ولي رپوت نه ورکوي؟



ولي معلوليت لرونكي كسان
رپوت نه وركوي؟

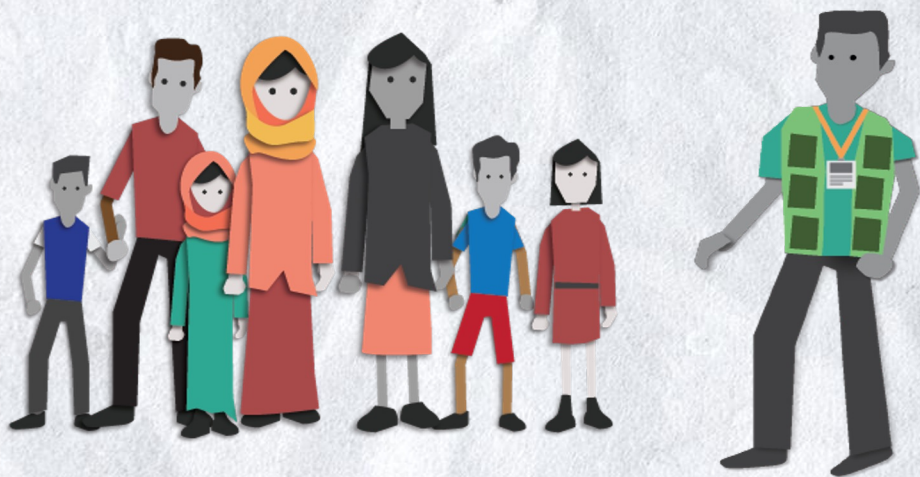


ولي زاره خلك رپوت نه
وركوي؟

زموږ د ستونزې ونې لپاره د حل لارې

فعالیت:

هغه لارو باندې فکر وکړئ چې له کبله یې موږ
وکولای شو د رپوټ ورکولو خنډونه لرې کړو.





لومړۍ نوم او تخلص

دندې نوم، سازمان

YourEmail@NGO.org

InterActionorg@ // InterAction.org

Icon credits: Freepik, Good Ware, Nhor Phai and Kiranshastry

THANK YOU