



ፆታዊ ብዝበዛን እና ጥቃትን መከላከል

ጥቅል 1፡ ፆታዊ ብዝበዛን እና ጥቃትን የመከላከል ደረጃዎች

የሞጁል አጠቃላይ እይታ

ክፍል 1: መግቢያ እና ሺዲዮ

ክፍል 2: ሰዎችን ማክበር እና ስልጣንን በኃላፊነት መጠቀም

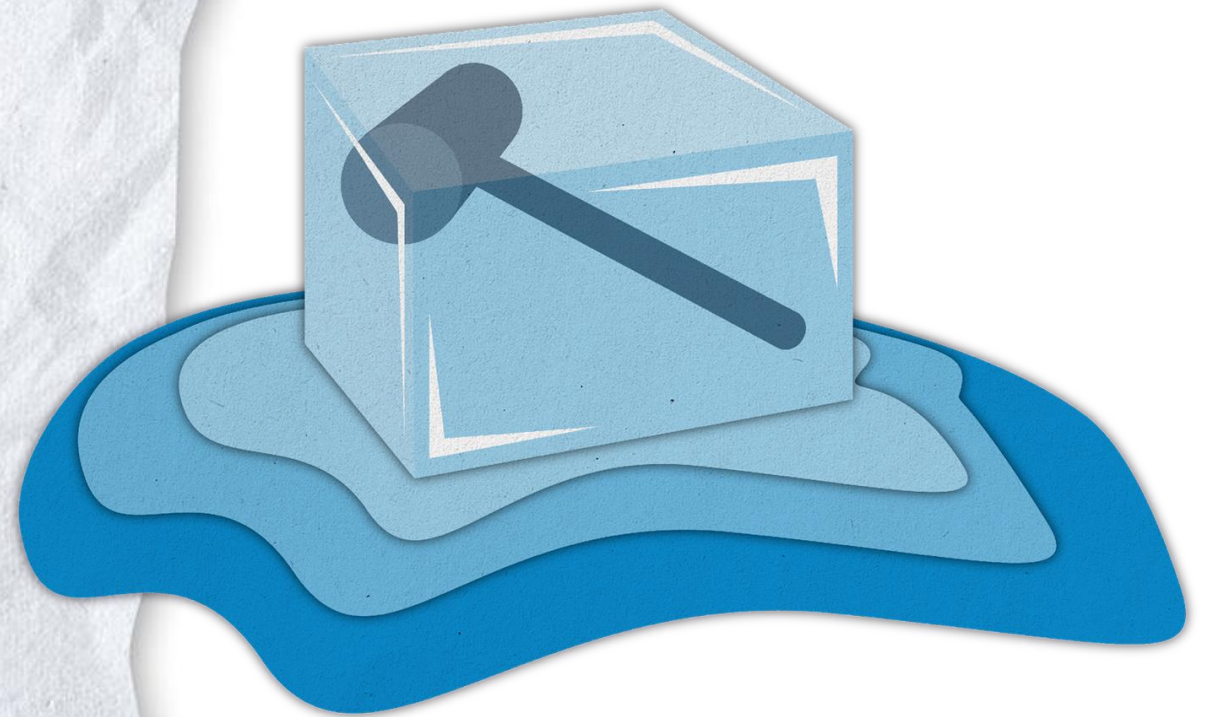
ክፍል 3: ስድስቱ ዋና መርሆዎች

ክፍል 4: የተከለከለ ባህሪ እና አጠራጣሪ ባህሪን ለይቶ ማወቅማወቅ

ክፍል 5: የሪፖርት ማድረጊያ ሂደት

ማስጀመሪያ

እበክዎ ስምዎን፣ በድርጅቱ ውስጥ ያለዎትን
የስራ ድርሻድርሻ እና በስልክዎ ያነሱትን
የመጨረሻ ፎቶ ወይም ማጋራት የሚፈልጉትን
የመጨረሻ ፎቶ ያጋሩ።



ራስን መንከባከብ ምክር መልእክት

የዛሬው ርእሰ ጉዳይ ጥንቃቄ በተሞላበት ሁኔታ፣ በተሰማዎት መጠን እንዲሳተፉ እና አስፈላጊ ከሆነ ከክፍለ ጊዜው እረፍት እንዲወስዱ እናበረታታዎታለን። ይህ ክፍለ ጊዜ ማውራት የሚፈልጓቸውን ነገሮች ካነሱ፣ ከሚያምኑት የስራ ባልደረባቸው ጓደኛ ወይም የቤተሰብ አባል ድጋፍ ይጠይቁ።



ግላዊነትን ማክበር እና የሪፖርት ማድረጊያ ግዴታዎችን እውቅና መስጠት



የተሳተፉ ሰዎችን መለየት የሚያስችሉ የተወሰኑ ጉዳዮችን ዝርዝሮችን አያጋሩ ።



በዚህ ክፍል ውስጥ የምንወያይበትን ጉዳይ ምስጢራዊነት ይጠብቁ።



የተወሰኑ የጥፋተኝነት ዓይነቶችን የማሳወቅ ግዴታዎች።

የክፍለ-ጊዜ የሚጠበቁ

ከክፍለ ጊዜ የሚጠበቁ ነገሮችን
ለመፍጠር የሚከተሉትን ጭብጦች
አካቱ ::



በንቃት ማዳመጥ



አክብሮት



ታማኝነት



የግል ነፃነት



መንከበከብ

የትምህርት ዓላማዎች

- ስለ ፆታዊ ብዝበዛ እና ጥቃት ያለዎትን እምነት እና ግምቶች ይመርምሩ።
- በፆታዊ ብዝበዛና ጥቃት ውስጥ የስልጣን እና የሥርዓተ-ፆታ አለመመጣጠን ሚናን ይመርምሩ።
- ፆታዊ ብዝበዛ እና ጥቃት በግለሰቦች፣ ድርጅቶች እና ማህበረሰቦች ላይ ሊኖረው የሚችለውን ተጽእኖ ተወያዩ።
- ከፆታዊ ብዝበዛ እና ጥቃት ጋር የሚዛመዱ መደበኛ ቁልፍ ቃላትን እና የአካባቢ ቋንቋን ይግለጹ።
- ሊከሰቱ የሚችሉ ያልተገባ ባህሪያት እና ተገቢ ያልሆኑ ባህሪያትን ለመለየት የፆታዊ ብዝበዛ እና ጥቃት ሁኔታዎችን ይገምግሙ።

ክፍል 1

ክፍል 1 //

ለጥቃት ይቅርታ የለም።



<https://youtu.be/48MCG22FqrE>



ክፍል 2

ክፍል 2 //

ሰዎችን በአክብሮት መያዝ እና ስልጣንን በኃላፊነት መጠቀም

የክፍለ-ጊዜው ዓላማ:-

መከባበር እና ስልጣንን በአግባቡ መጠቀም ይታወቅ
ብዝሃነት እና ጥቃትን ከመከላከል ጋር እንዴት
በመሰረታዊነት እንደሚቆራኙ ይገነዘቡ።

ተግባራትን በመለየት አክብሮት አሳይ

በሥራ ቦታ በባልደረባዎቻቸው ዘንድ በአክብሮት እንዲያዙ እንዴት
ይጠብቃሉ?

ሁለት ዝርዝሮችን ይፍጠሩ:

1

አክብሮት የሚያሳዩ ድርጊቶች =

2

አክብሮት የማያሳዩ ድርጊቶች =

ክፍል 2 // ኃሳብ 1

አክብሮትን ለማሳየት እርምጃዎችን መለየት

የፕሮግራም ተሳታፊዎችን እና የማህበረሰብ አባላትን በአክብሮት እንዴት እንደዘቸዋለን?



ክፍል 2 // ርዕስ 1

አክብሮትን ለማሳየት እርምጃዎችን መለየት

በዚህ ዝርዝር ውስጥ ስለ ፆታዊ ብዝበዛ እና ጥቃት ምሳሌዎች ስናወራ በዚህ ሺዲዮ ላይ ካየናቸው በጣም አስፈላጊ የሆኑት ምን ዓይነት የአክብሮት ወይም የንቃት ድርጊቶች ናቸው ብለው ያስባሉ ?

ክፍል 2 // ርዕስ 2

የስልጣን ቦታዎችን መለየት የስልጣን

የትምህርቱ ዓላማ:-

በማህበረሰቦች እና በድርጅቶች ውስጥ ስልጣን
የሚይዝ፣ የሚተገበር እና አንዳንዴም
የሚበደሉባቸውን የተለያዩ መንገዶች ይለዩ።

የስልጣን ቦታዎችን መለየት

ሁኔታ ሀ አጭር መግለጫ

አንዲት የተባበሩት መንግስታት ድርጅት አባል
የሆኑ ሴት በተባበሩት መንግስታት ድርጅት
የገንዘብ ድጋፍ ስለተደረገለት ፕሮጀክት
መንግስታዊ ያልሆነ ድርጅት ቢሮን በጎበኙበት
ወቅት ከአንድ ወንድ የሃገር ውስጥ መንግስታዊ
ያልሆነ ድርጅት ሰራተኛ ጋር ተወያዩ ።



የስልጣን ቦታዎችን መለየት

ሁኔታ ለ መግለጫ

አንድ ትልቅ ሰው መንግስታዊ ያልሆነ ድርጅት ሹፊር ሲሆን አንዲት ወጣት ሴት ደግሞ የፕሮግራም አፈሰር ነች። አንድ ቡድን ተጠቃሚ ሊሆኑ የሚችሉ ሰዎችን በሚገመገምበት ወቅት ሁለቱም በማህበረሰቡ ውስጥ ይገኛሉ።



ክፍል 2 // ኒዕስ 2

የስልጣን ቦታዎችን መለየት

ሁኔታ ሐ አጭር መግለጫ

አንድ ወንድ የአካባቢ መሪ ከአንድ መንግስታዊ ያልሆነ ድርጅት ፕሮግራም ሊገኙ የሚችሉ ጥቅሞችን አስመልክቶ በዱላ ከሚመራ አካል ጉዳተኛ ገበሬ ጋር ተገናኘ። አካል ጉዳተኛው ገበሬ በሕጉ መሠረት የጋብቻ ሕጋዊ ዕድሜ 18 ቢሆንም በመንደሩ ውስጥ እንደ ጋብቻ የሚቆጠር 15 እና 16 የሆኑ ሁለት ሴት ልጆች አሏት።



የስልጣን ቦታዎችን መለየት

ሁኔታ መ አጭር መግለጫ

አንድ ወንድ መንግስታዊ ያልሆነ ድርጅት
የአጭር ጊዜ ሠራተኛ በአካባቢው ማህበረሰብ
ውስጥ በፕሮግራሙ ተግባራት ተጠቃሚዎች
ስላላቸው እርካታ የዳሰሰ ጥናት ምላሾችን
በመሰብሰብ ላይ ይገኛል።



የስልጣን ቦታዎችን መለየት

ሁኔታ ወ አጭር መግለጫ

አንድ መንግስታዊ ያልሆነ ድርጅት የፕሮግራም አፈሰር በማህበረሰቡ ስብሰባ ላይ መንግስታዊ ያልሆነው ድርጅት ለአጭር ጊዜ የስራ መደብ ሰዎችን ለመቅጠር እየፈለገ መሆኑን በመግለጽ አቅርቧል። በተለይም ከሌሎች የአካባቢው ሴቶች ጋር የሚሰሩ ሴቶችን እንደሚፈልጉ ተናግሯል ።



የስልጣን ቦታዎችን መለየት

ከስልጣን ጋር የተዛመዱ ምክንያቶች-



ዕድሜ



ሥርዓተ ጾታ



ማህበራዊ ደረጃ



የሥራ ሁኔታ



የኢኮኖሚ ደረጃ ወይም ሀብት



ዘር / ብሔር / ጎሳ / ጎሳዊ ግንኙነት



አካል ጉዳተኝነት

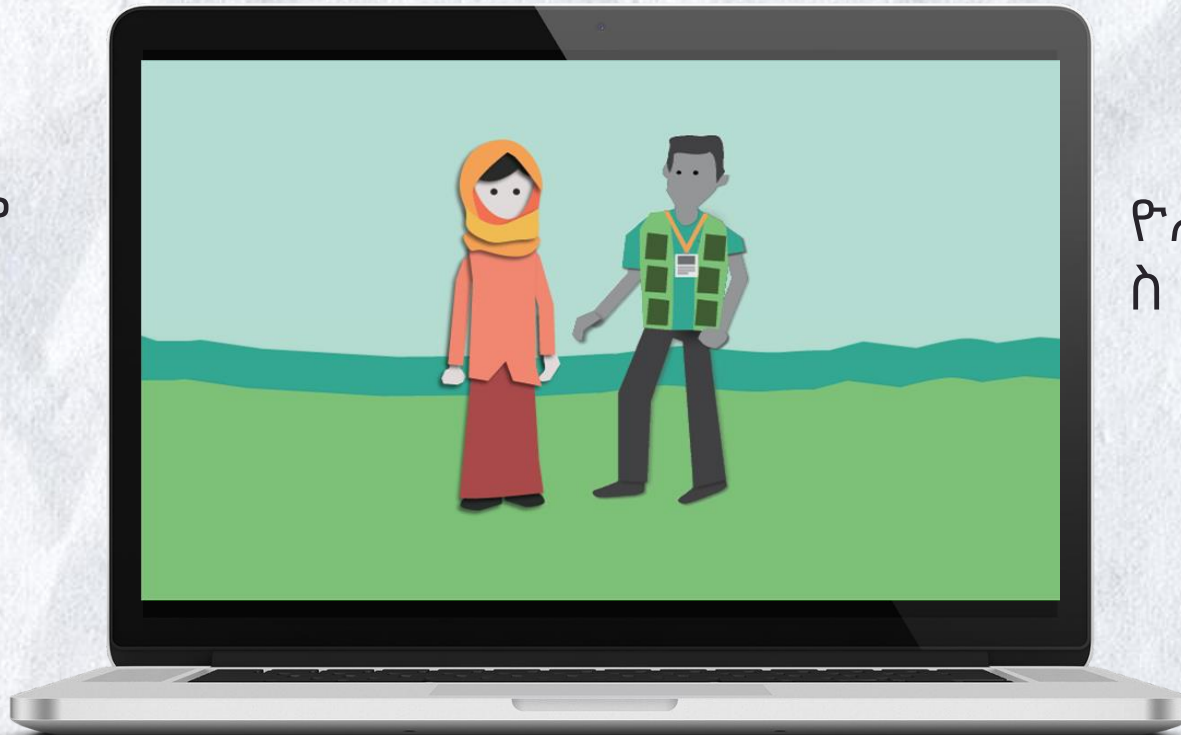


ኃይማኖት

ክፍል 2 // ርዕስ 3

አክብሮትን ለማሳየት እርምጃዎችን መለየት

ሚያ



ዮሐንስ

የስልጣን ቦታዎችን መለየት የስልጣን

የሁኔታዎች መተግበሪያ

አንድ ወንድ መንግሥታዊ ያልሆነ ድርጅት
የአጭር ጊዜ ሠራተኛ በአካባቢው ማህበረሰብ
ውስጥ በፕሮግራሙ ተግባራት ተጠቃሚዎች
ስላላቸው እርካታ የዳሰሰ ጥናት ምላሾችን
በመሰብሰብ ላይ ይገኛል።



ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ በሃላፊነት ሃይልን መጠቀም

ማያ

- ባል የሞተባት፣ ከትናንሽ ልጆች ጋር ያለች
- ገቢ የለም
- በ 14 አመቷ ያገባች ፣ አነስተኛ ትምህርት ወይም ክህሎት
- ጠቃሚ የሆኑ ነገር ግን በቂ ያልሆኑ የመንግሥታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ጥቅማ ጥቅሞች



ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ በሃላፊነት ሃይልን መጠቀም

ጅን ለማያ ስለ ጥቅሞቿ ቃለ መጠይቅ
እያደረገላት ነው፤ ለእሷ በጣም ጥሩ እየሆነላት
ነው። ማያ ለልጆቿ በቂ ምግብ እንደሌላት እና
ምን ማድረግ እንዳለባት እንደማታውቅ
ታካፍላለች።

በአካባቢው ያሉ ሌሎች መንግሥታዊ ያልሆኑ
ድርጅቶችም በሴት ለሚመሩ ቤተሰቦች እርዳታ
እየሰጡ መሆኑን ጅን ያውቃል።



ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ በሃላፊነት ሃይልን መጠቀም

አሁን ዮሐንስ ሲመልስ፣ “ልረዳሽ እችላለሁ” እንደሚል አስቡ። ብዙ ጊዜ ተጨማሪ የምግብ ቅርጫቶች አሉን እና የቻልኩትን ያህል ለመጣልሽ እችላለሁ። ይህን የማድረግው “ለልዩ ጓደኞቼ” ነው። ልዩ ጓደኛዬ ትሆኛለሽ? በምሳሌ ሰዓት ወይም ከስራ በኋላ መምጣት እችላለሁ፣ እና አብረን መሆን እንችላለን።

ማያ ጆን ከእሷ ጋር ወሲባዊ ግንኙነት ማድረግ እንደሚፈልግ ተረድታለች፣ እናም ተጨማሪ ዕቃዎችን ትቀበላለች።



ስልጣንን በሃላፊነት መጠቀም ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ

1

የሐንስ ማያን እየተጠቀመባት ነው?
አዎ ወይም አይደለም? ለምን ሆነ ወይም
ለምን አይሆንም?

2

የሐንስ ማያን እየተጠቀመባት ነው?
አዎ ወይም አይደለም? ለምን ሆነ ወይም
ለምን አይሆንም?

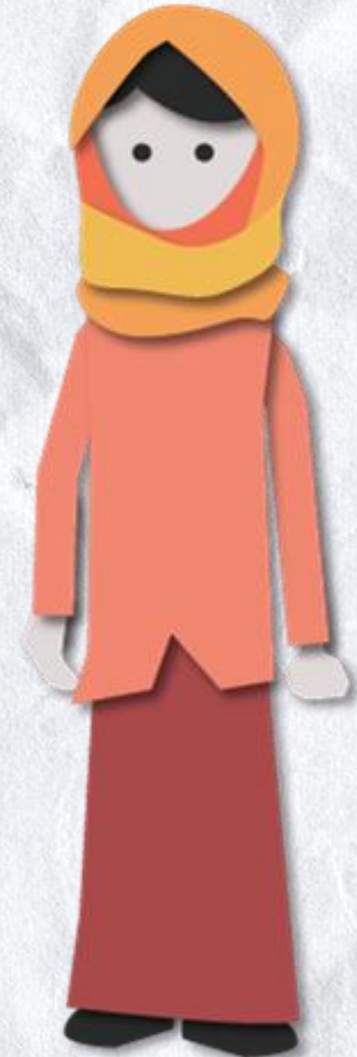


ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ በሃላፊነት ሃይልን መጠቀም

ዮሐንስ ማያን እየተጠቀመባት ነው?

ማያ ከጅን ያነሱ ጥቅሞች የምታገኝባቸው መንገዶች

- ማያ ሃብት የላትም (ገቢ ወይም ሥራ)
- ማያ ችሎታ ወይም ትምህርት የላትም
- ማያ ተጨማሪ እርዳታ የት እንደምታገኝ አታውቅም
- በሴት የሚመራ ቤተሰብ
- ማያ የምትንከባከቧቸው ትናንሽ ልጆች አሏት።

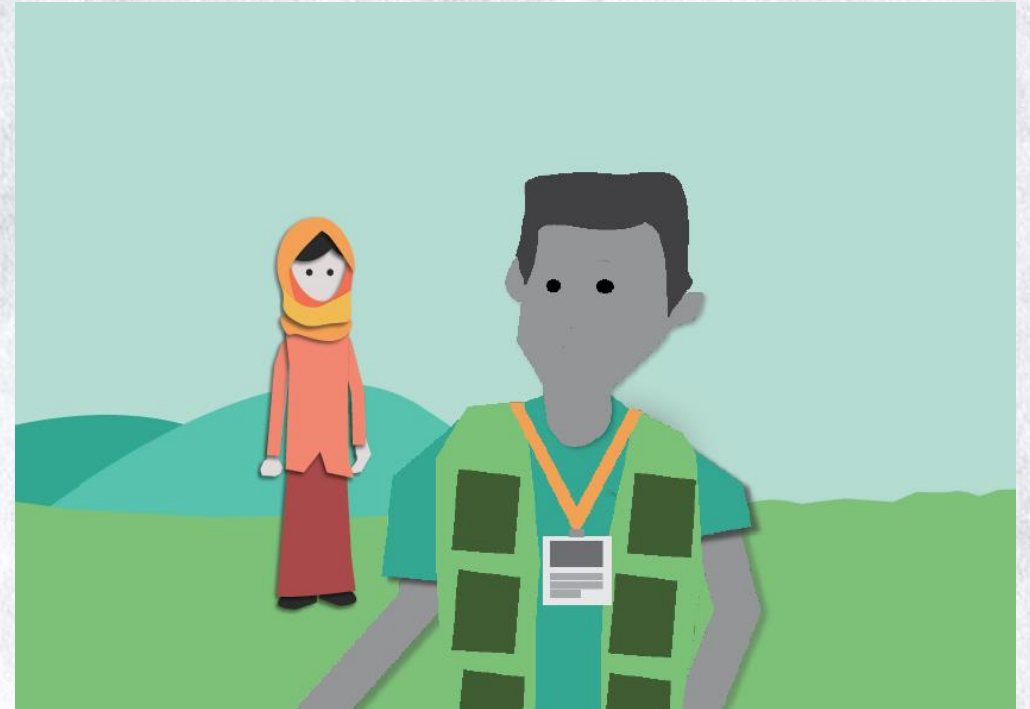


ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ በሃላፊነት ሃይልን መጠቀም

የሐንስ ሥልጣኑን በሃላፊነት እየተጠቀመ
ነው?

ስልጣኑን በሃላፊነት እየተጠቀመ አይደለም

- ጆን እቃዎች ማግኘት ይችላል
- ምንም እንኳን "ተጨማሪ" ቢሆንም ንብረቱ አይደለም - መስረቅ
- ጆን ስለሌሎች አገልግሎቶች መረጃ የማግኘት ዕድል አለው፤ እና ያንን መረጃ እያጋራ አይደለም።



ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ በሃላፊነት ሃይልን መጠቀም

ጅን ማያን በአክብሮት እየያዛት ነው?

አክብሮት የተሞላ አይደለም

- ጅን ማያ ሌሎች አገልግሎቶችን እንዳታገኝ መረጃ ቢይዝ ሌሎች ምርጫዎች አሏት ::
- ጅን ማያን ወሲብ እንድታደርግ መጠየቁ ያለችበትን ሁኔታ እና ለመኖር የሚያስፈልጋትን ነገር መፈለጓን ለራሱ ጥቅም ማዋሉ ነው::
- (ማስታወሻ: ጅን የራሱ ያልሆነውን እና የመንግስታዊ ያልሆነ ድርጅት የሆነውን ነገር ለጥቅም መለዋወጫ ማዋሉ አክብሮት የተሞላ አይደለም::)



ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ በሃላፊነት ሃይልን መጠቀም

አሁን ያ ተመሳሳይ ሁኔታ ትንሽ የተለየ እርምጃ አለው እንበል፡
“ማያ ለመንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ሰራተኞች ወሲባዊ
ግንኙነት ብታቀርቡ ተጨማሪ ጥቅማጥቅሞች ይሰጧችኋል
የሚል ነገር ሰምታለች። ስለዚህ፣ በቃለ ምልልሱ ወቅት፣ ማያ
ከጀን ጋር የግብረ ሥጋ ግንኙነት ከፈጸመች ተጨማሪ የምግብ
ቅርጫቶች ሊኖሩት ይችል እንደሆነ በግልጽ ጠይቃለች። ጀን
በሃላፊዎቹ በቅርበት ስለሚቁጠሩ ተጨማሪ ቅርጫቶችን
ማግኘት እንደማይችል ያውቃል። በሴት የሚመሩ አባወራዎችን
ለስራ ስልጠና፣ ለስራ ምደባ እና ለህጻናት እንክብካቤ የሚረዱ
ሌሎች መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች እንዳሉ ያውቃል።

እነዚህን ነገሮች ከመንገር ይልቅ ለተጨማሪ የምግብ ቅርጫቶች
ከእሷ ጋር ወሲባዊ ግንኙነት ለመፈጸም ተስማማ።



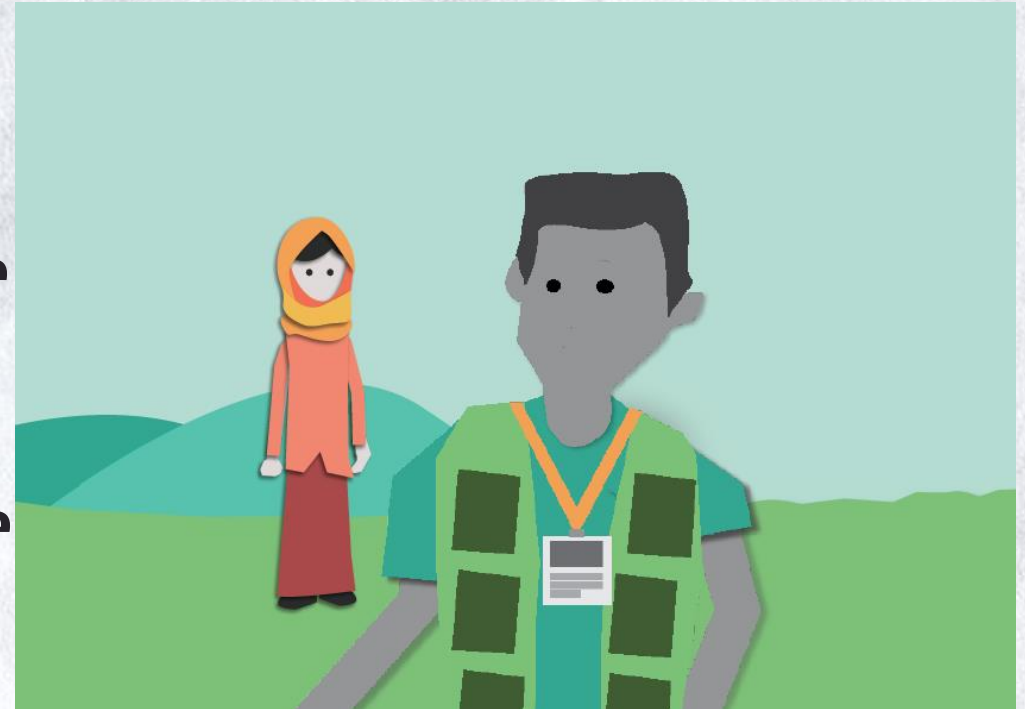
ስልጣንን በሃላፊነት መጠቀም ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ

1

የሐንስ ማያን እየተጠቀመባት ነው?
አዎ ወይም አይደለም? ለምን ሆነ ወይም
ለምን አይሆንም?

2

የሐንስ ማያን እየተጠቀመባት ነው?
አዎ ወይም አይደለም? ለምን ሆነ ወይም
ለምን አይሆንም?



ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ በሃላፊነት ሃይልን መጠቀም

ዮሐንስ ማያን እየተጠቀመባት ነው?

ማያ ከጀን ያነሱ ጥቅሞች የምታገኝባቸው መንገዶች

- ማያ ሃብት የላትም (ገቢ ወይም ሥራ)
- ማያ ችሎታ ወይም ትምህርት የላትም
- ማያ ተጨማሪ እርዳታ የት እንደምታገኝ አታውቅም
- በሴት የሚመራ ቤተሰብ
- ማያ የምትንከባከቧቸው ትናንሽ ልጆች አሏት።



ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ በሃላፊነት ሃይልን መጠቀም

የሐንስ ሥልጣኑን በሃላፊነት እየተጠቀመ ነው?

ስልጣኑን በሃላፊነት እየተጠቀመ አይደለም

- ሴትየዋ እሱ መንግሥታዊ ያልሆኑ ድርጅቶችን የማግኘት መቻሉ ተጨማሪ እቃዎችን ማግኘት እንደምትችል እንድታስብ አድርጎ ማሳሰት።
- ከድርጅቱ ለመስረቅ ፈቃደኛ መሆኑን በመግለጽ



ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ በሃላፊነት ሃይልን መጠቀም

ጀን ማያን በአክብሮት እየያዛት ነው?

አክብሮት የተሞላ አይደለም

- ጀን ማያ ሌሎች አገልግሎቶችን እንዳታገኝ መረጃ ቢይዝ ሌሎች ምርጫዎች አሏት ::
- ጀን ማያን ወሲብ እንድታደርግ መጠየቁ ያለችበትን ሁኔታ እና ለመኖር የሚያስፈልጋትን ነገር መፈለጓን ለራሱ ጥቅም ማዋሉ ነው::
- (ማስታወሻ: ጀን የራሱ ያልሆነውን እና የመንግስታዊ ያልሆነ ድርጅት የሆነውን ነገር ለጥቅም መለዋወጫ ማዋሉ አክብሮት የተሞላ አይደለም::)



ሰዎችን በአክብሮት ለመያዝ በሃላፊነት ሃይልን መጠቀም

አስታውስ:

በማህበረሰቡ ውስጥ ያለ አንድ ሰው በተወሰነ ባህሪ ላይ መሰተፍ አለበት በሚለው ላይ ማተኮር የለብንም. ሥልጣንን ማን ይይዛል የሚለው ላይ እናተኩራለን እና እነሱ በኃላፊነት እየተጠቀሙበት እንደሆነ እና ሰዎችን በአክብሮት እንደሚይዙ እንጠይቃለን።



ክፍል 3

ክፍል 3 //

ስድስቱ ዋና መርሆዎች/የሥነ ምግባር ደንብ

የክፍለ-ጊዜው ዓላማ:-

የፆታዊ ብዝበዛ፣ ጥቃት እና ትንኮሳ ቁልፍ
ቃላትን ይግለጹ እና ስለ ፆታዊ ብዝበዛ ጥቃት እና
ትንኮሳ ባህሪ በባህላዊ ሁኔታቸው ጥልቅ
ግንዛቤን ለማሳደግ ተዛማጅ የሆኑ የአካባቢ
ቃላትን ተወያዩባቸው ።

መርሆዎችን መረዳት

የትምህርቱ ዓላማ፡-



ስድስቱን ዋና መርሆች (ወይም ድርጅቶችን የስነምግባር ደንብ) መረዳት።



የመመሪያዎች/የሥነ ምግባር ደንቦችን መጣስ ተጽእኖ መረዳት።

ስድስቱ ዋና መርሆዎች

1

“በሰብአዊ እርዳታ ሰጭ ሰራተኞች የሚፈፀሙ ፆታዊ ብዝበዛ እና ጥቃት ከባድ የስነምግባር ጥፋቶች ናቸው ስለዚህም ለስራ መቋረጥ ምክንያት ናቸው።

2

ከልጆች ጋር የሚደረግ ወሲባዊ ግንኙነት (ከ18 ዓመት በታች የሆኑ ሰዎች) ለአካለ መጠን ያልደረሱ ወይም በአካባቢው የተፈቀደ ዕድሜ ምንም ይሁን ምን የተከለከለ ነው። የልጁን ዕድሜ በተመለከተ የተሳሳተ እምነት መከላከያ አይደለም።

3

ገንዘብን፣ የስራ ቅጥርን ፣ ዕቃዎችን፣ ወይም አገልግሎቶችን በወሲብ መቀየር ፣ ሌሎች የሰውን ስብእና የሚያዋርዱ እና የሚያንቋሽሹ በዝባዥ ባህሪያትን ጨምሮ ወሲባዊ ጥቅምን መፈለግ የተከለከለ ነው። ይህ በተጠቃሚዎች ምክንያት የሚደረግ የእርዳታ ልውውጥን ይጨምራል።

ስድስቱ ዋና መርሆዎች

4

የሰብአዊ እርዳታ እና ጥበቃ በሚያደርጉ እና በእንደዚህ አይነት ሰብአዊ እርዳታ እና ጥበቃ በሚጠቅም ሰው መካከል ያለአግባብ ስልጣንን ወይም የስራ ቦታን መጠቀምን የሚያካትት ማንኛውም ወሲባዊ ግንኙነት የተከለከለ ነው። እንደዚህ አይነት ግንኙነቶች የሰብአዊ ርዳታ ስራዎችን ተአማኒነት ያበላሻሉ።

5

አንድ የሰብአዊነት ሰራተኛ በተመሳሳይ ኤጀንሲ ውስጥም ሆነ በሌለበት የስራ ባልደረባው ፆታዊ ጥቃትን ወይም ብዝበዛን በተመለከተ ስጋቶችን ወይም ጥርጣሬዎችን ሲፈጥር እሱ ወይም እሷ በተቋሙ ኤጀንሲ የሪፖርት ማድረጊያ ዘዴዎች ሪፖርት ማድረግ አለባቸው።

6

የሰብአዊ እርዳታ ሰራተኞች ጾታዊ ብዝበዛን እና ጥቃት የሚከላከል እና የስነምግባር ደንቦቻቸውን ተግባራዊ ለማድረግ የሚያስችል አካባቢ መፍጠር እና መጠበቅ አለባቸው። በየደረጃው ያሉ አስተዳዳሪዎች ይህንን አካባቢ የሚጠብቁ ስርዓቶችን የመደገፍ እና የማጎልበት ልዩ ሃላፊነት አለባቸው።

ክፍል 3 // ኃይል 2

የፆታዊ ብዝበዛ እና ጥቃት ተጽእኖ



ከአደጋ የተረፉ



ጥፋተኞች



ድርጅት



ማህበረሰብ

ክፍል 3 // ኢዕስ 2

መረዳት ቃላቶች

የትምህርቱ ዓላማዎች፡-

ተሳታፊዎች ስለ ያታዩ ብዝበዛ ጥቃት እና ትንኮሳ
እንዲያወሩ ማስቻል
ጽንሰ-ሀሳቦች በራሳቸው ቃላት።

ክፍል 3 // ኒዕን 2

ወሲባዊ ብዝበዛ

ማንኛውም ተጨባጭ ወይም የተጋለጩትን ቦታን፣ ልዩነትን ወይም እምነትን
አላግባብ ለመጠቀም የተሞከረ፣ ለፆታዊ ዓላማ፣ በገንዘብ፣ በማህበራዊ ወይም
በፖለቲካዊ ጉዳዮች ከሚጨነቁ ሰዎች የፆታ ብዝበዛን ጨምሮ ግን ሳይወሰን።

ክፍል 3 // ርዕስ 2

ፆታዊ ጥቃት

ወሲባዊ ይዘት ያለው በጉልበት ወይም ባልተመጣጠነ ወይም አስገዳጅ ሁኔታዎች የተፈጸመ ወይም የተዘተ አካላዊ ጥቃት ማለት ነው።

ወሲባዊ ትንኮሳ

ያልተፈለገ የወሲብ ጥያቄ፣ የወሲብ ውለታን መጠየቅ፣ በቃል ወይም በአካል የሚገለጽ ወሲባዊ ባህርይ ያለው እንቅስቃሴ ወይም ማናቸውም ሌላውን ሰው እንደሚጎዳ ወይም እንደሚያቃልል የሚገመት ወሲባዊ ባህርይ ነው።

ጾታዊ ትንኮሳ በተለይ ከባድ የሚሆነው ጣልቃ ሲገባ ፣ ለቅጥር ቅድመ ሁኔታ ሲደረግ ወይም አስፈሪ፣ ጥላቻን የተሞላ እና ጎጂ የሆነ አካባቢን ሲፈጥር ነው።

ተግባር፡ ቃላትን መረዳት



በአነስተኛ ቡድንዎ ውስጥ ቃላትን ተወያዩበት።



ቃላት የበለጠ ለመረዳት እንዲቻል በራስዎ ቋንቋ ይግለጹ።
ምሳሌዎችን ይጠቀሙ።



የእርስዎን ትርጉም የሚያቀርብ አንድ ሰው ይሰይሙ።



10 ደቂቃ አላችሁ።

ክፍል 4

ክፍል 4 //

የተከለከለ ባህርይ እና አጠራጣሪ ጸባይን ማወቅ

የክፍለ-ጊዜው ዓላማ:-

ፆታዊ ብዝበዛ እና ጥቃትን በተለያዩ መልኮች
ይግለጹ፣ ተጽእኖውን ይወቁ እና የተከለከሉ
ባህሪያትን ይለዩ።

ተግባር፡

የተከለከለ ባህሪ እና አጠራጣሪ ባህሪን
ለይዳ ማወቅ ማወቅ



ለቡድናችሁ የተመደቡ አርፍተ ነገሮችን አንብቡ ።



ጥያቄዎቹን መልሱ፡

- የተከለከለው ባህሪ ምንድን ነው?
- ምን መሰረታዊ መርሆች (ወይ የስነምግባር ደንብ) ተጥሰዋል?

ሁኔታ 1: መግለጫ

ሳራ የተባለች መንግሥታዊ ያልሆነ ድርጅት ሠራተኛ፣ ዕድሜያቸው ከ18 ዓመት በታች የሆኑ በጣም ወጣት የሚመስሉ ብዙ ጎረቤቶች በእንግዳ ማረፊያ ወደሚገኘው የሥራ ባልደረባዋ ክፍል ሲሄዱ ተመልክታለች። ከልጃገረዶቹ አንዷ በአቅራቢያው ከሚገኝ መንግስታዊ ያልሆነ ድርጅት አገልግሎት ከሚሰጥባቸው ማህበረሰብ እንደተገኙ ማወቅ ችለለች። ሳራ ስለዚህ ጉዳይ የስራ ባልደረባዋን ጠየቀችው እሱም መጨነቅ እንደሌለባት ነገራት። ምሽት ላይ እንግሊዘኛ ብቻ እንደሚያስተምራቸው ነገራት ። ሳራ እሱን በማመን ስጋቷን ሪፖርት ላለማድረግ ወሰነች።

ሁኔታ 2: መግለጫ

የሌላ ድርጅት ሰራተኞች በምግብ ማከፋፈያ ማእከል ሴቶችን በፆታዊ ጥቃት እየፈፀሙ መሆናቸውን በአንድ የማህበረሰብ የግንዛቤ ስልጠና ላይ አንዲት ተጠቃሚ ለአንዲት መንግሥታዊ ያልሆነ ድርጅት ሠራተኛ እና ተናግራለች። ሴቶች ከሠራተኞቹ ጋር ወሲባዊ ግንኙነት ቢፈጽሙ ተጨማሪ የምግብ ራሽን እንደሚሰጣቸው ተናግራለች። እና ለተጠቃሚዋ ስጋቷን ለሌላኛው መንግሥታዊ ያልሆነ ድርጅት ሪፖርት ማድረግ እንዳለባት ነገረች። እና ይህ ባህሪ በእሷ መንግሥታዊ ያልሆነ ድርጅት ውስጥ ባለመሆኑ ደስተኛ ነች።

ሁኔታ 3: መግለጫ

በአንድ መንግሥታዊ ያልሆነ ድርጅት ውስጥ የሚሠራው አቢድ ከእርሷ መቀበል በይፋልግም ከባልደረባው ያልተፈለገ የግል ኢሜይሎችን እየተቀበለ ነው። ለጽሑፎቿ ምላሽ አይሰጠም እና እንደምታቆም ተስፋ ያደርጋል።

ክፍል 4 //

ሁኔታ 4: መግለጫ

አራፋ የ16 አመት ልጅ ስትኖን የምትኖረው በስደተኞች ካምፕ ውስጥ ነው። ለትምህርት ቤቷ ክፍያ እንደሚከፍልላት ቃል ከገባላት መንግስታዊ ያልሆነ ድርጅት ሰራተኛ ጋር የግብረ ሥጋ ግንኙነት ጀምራለች።

ክፍል 4 //

ሁኔታ 5: መግለጫ

በአንድ መንግስታዊ ያልሆነ ድርጅት የሰው ሃይል አፈሰር የሆነው ፖል የአመልካቾችን መረጃ ቋት በመጠቀም ሴቶችን ደጋግሞ በመጥራት ለፍቅር ጠይቆ የድርጅቱ የሰው ሃይል አፈሰር ነኝ እያለ ይፎክራል።

ሁኔታ 6: መግለጫ

ጀርጅ በቢሮ ውስጥ ስለ ወሲባዊ ህይወቱ የመናገር ልምድ አለው፣ እና ስለ እሱ ቀልዶችን መናገር ይወዳል። ብዙ ሰራተኞች እሱ አስቂኝ እና አዝናኝ እንደሆነ አድርገው ስለሚያስቡ ብዙም አይቸገሩበትም። አንዳንድ ሴቶች በጀርጅ ባህሪ ላይ ምቹት አይሰማቸውም፣ ስለዚህ እሱን ችላ ይሉታል።

ሁኔታ 7: መግለጫ

ተጠቃሚ የሆነች ሴት መንግስታዊ ያልሆነ ድርጅት ሰራተኛ ለሆነው ለአሪ እንደተናገረችው ከማህበረሰቡ አንድ ሰው ትናንት ምሽት ጎረቤቷን ደፈሯል። ተጠቃሚዋ ለጎረቤቷ ለአሪ ሪፖርት እንደምታደርግ ነግራለች። ምክንያቱም የአሪ መንግስታዊ ያልሆነ ድርጅት ወሲባዊ ጥቃት ሪፖርቶችን ስለሚመረምር ነው።

ክፍል 4 //

ማጠቃለያ

**የተከለከሉ ድርጊቶችን
እና አጠራጣሪ ባህርይን ማወቅ**

ከፍተኛ የስነምግባር ደረጃዎችን ማክበር እና
ሁሉንም ሰው በአክብሮት መያዝ የእኛ ግዴታ
ነው።

ክፍል 5

ክፍል 5 // ንዕስ 1

የሪፖርት ማድረጊያ ሂደት

የክፍለ-ጊዜው ዓላማ:-

ጥሩ የፆታዊ ብዝበዛና ጥቃት የውስጥ ሪፖርት ማድረጊያ ስርዓት ቁልፍ መርሆዎችን እና አካላትን ይግለጹ እና የራሳቸውን ድርጅት የሪፖርት አቀራረብ ስርዓት ይግለጹ።

ክፍል 5 // ኒዕስ 1

**የጥሩ ሪፖርት አያያዝ
ስርዓት ቁልፍ መርሆዎች ምንድናቸው?
ሪፖርት አያያዝ ስርዓት**

ተግባር፡

በማሰላሰል መልሶችዎን ይመዝግቡ።

የሪፖርት ማድረጊያ ስርዓት ቁልፍ መርሆዎች

- ምስጢራዊነት
- ግልጽነት
- ተደራሽነት
- ነፃነት
- አለማዳለት
- ታማኝነት
- ግዜውን የጠበቀ
- ከአደጋ የተረፉትን ያማከለ
- ተጠያቂ
- ጥልቅ
- ደህንነት
- ጤናማነት
- መለካት የሚችል

ክፍል 5 // ንዕስ 2

ጥሩ የሪፖርት ማድረጊያ ስርዓት ቁልፍ ነገሮች
ጥሩ የሪፖርት ማድረጊያ ስርዓት

ተግባር፡

የውስጥ የሪፖርት ማድረጊያ ስርዓት።

ሪፖርት የማድረግ እንቅፋቶች እና መፍትሄዎች እንቅፋቶችን ማሸነፍ

ሴቶችን፣ ወንዶችን፣ ህፃናትን፣ አካል ጉዳተኞችን እና አረጋውያንን
አስቧቸው።

ግብ፡

- ሰዎች የማይዘግቡበት የተለመዱ ምክንያቶች እና ሪፖርት አለማድረግ የሚያስከትላቸውን ተፅዕኖዎች ይለዩ።
- የሪፖርት ማድረጊያ መሰናክሎችን ለማሸነፍ በሪፖርት አቀራረብ ስርዓቶች ውስጥ አንዳንድ ተግባራዊ መፍትሄዎችን ይለዩ።

የቅግር ዘፍ

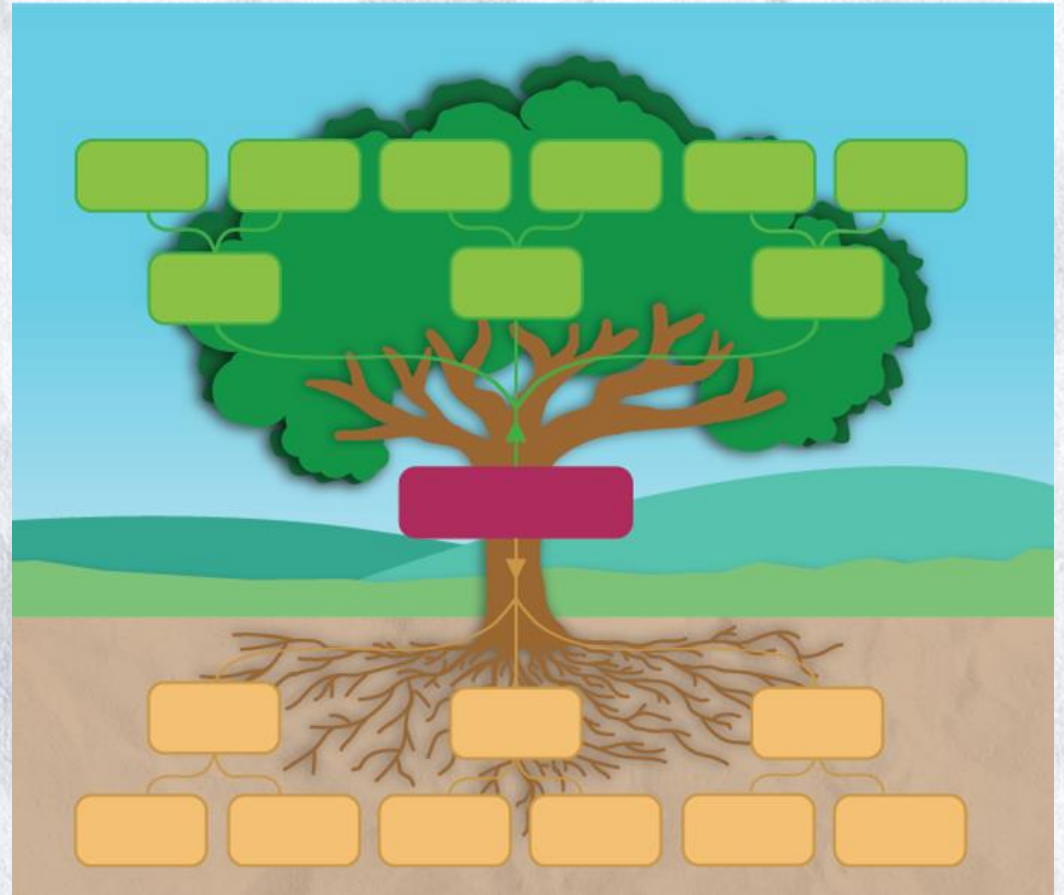
ተጽኖዎች



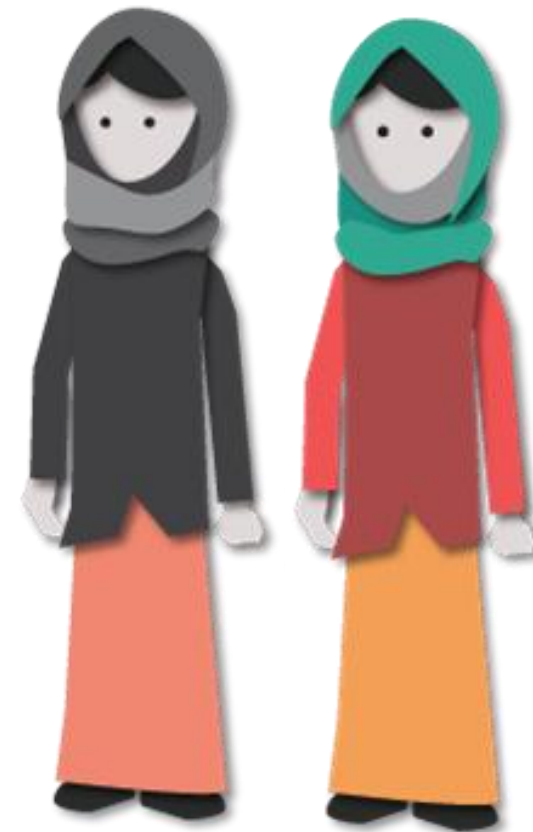
ሰዎች ለምን ሪፖርት
አያደርጉም?



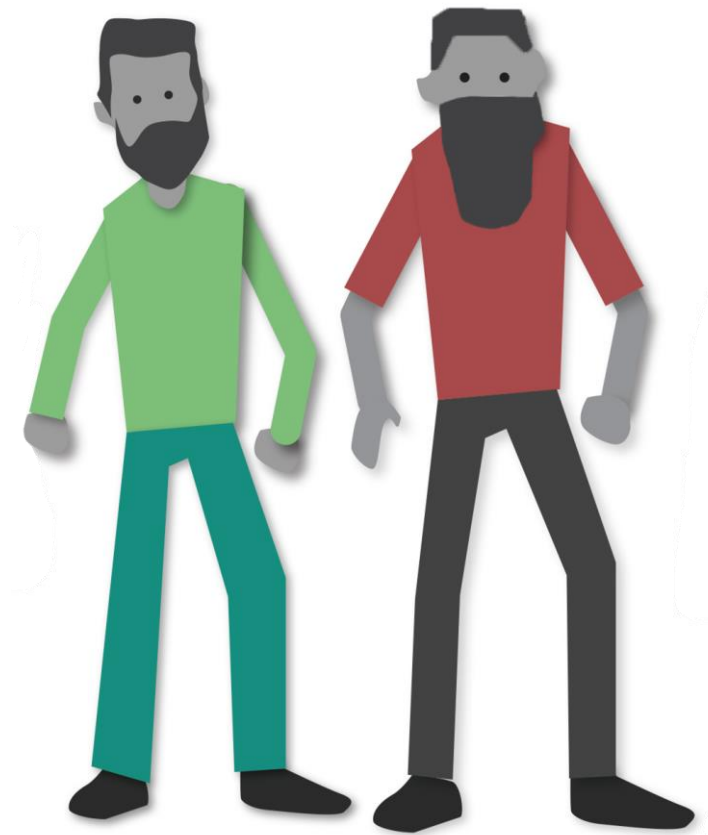
መንስኤዎች



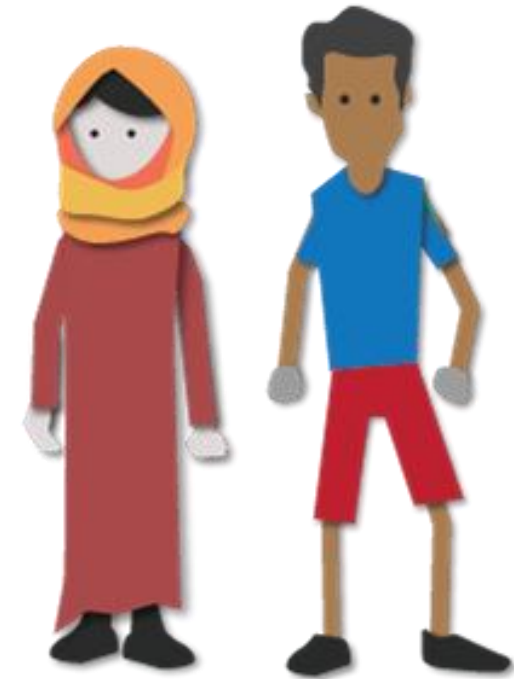
ሴቶች ለምን ሪፖርት
አያደርጉም?



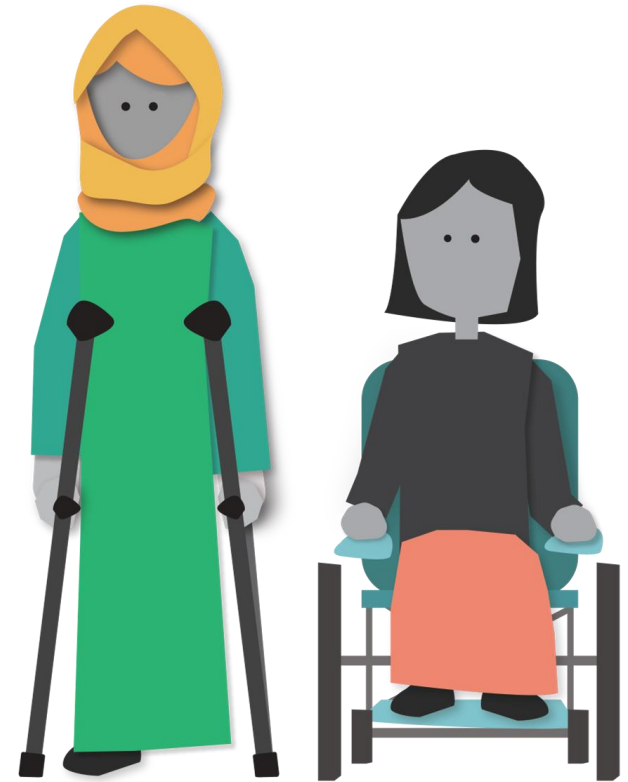
**ወንዶች ለምን ሪፖርት
አያደርጉም?**



ልጆች ለምን ሪፖርት አያደርጉም?



አካል ጉዳተኞች ለምን
ሪፖርት አያደርጉም?



**አረጋውያን ለምን
ሪፖርት አያደርጉም?**



ክፍል 5 // ርዕስ 3

መፍትሄዎች ለ የእኛ የችግር ዛፍ

ተግባር፡

የሪፖርት ማድረጊያ እንቅፋቶችን ማሸነፍ
የምንችልባቸው መንገዶች ላይ ሀሳብ ስጡ።





የመጀመሪያ ስም እና የአያት ስም

ማዕረግ፣ ድርጅት

YourEmail@NGO.org

InterAction.org // **@InterActionorg**

Icon credits: Freepik, Good Ware, Nhor Phai, Smashicons and Kiranshastry

THANK YOU